



## РОЗ'ЯСНЕННЯ про окремі випадки виникнення конфлікту інтересів

Конфлікт інтересів є складовою корупції, а також більшості корупційних, у тому числі кримінальних, правопорушень.

**Потенційний конфлікт інтересів** — наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень (ст. 1 Закону України «Про запобігання корупції» (далі — Закон)).

**Реальний конфлікт інтересів** — суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень (ст. 1 Закону).

**Приватний інтерес** — будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях (ст. 1 Закону).

Враховуючи наведені визначення, конфлікт інтересів може існувати у особи в ситуації, коли одночасно наявні такі його складові:

- в особи є *приватний інтерес*;
- в особи наявні службові повноваження, під час реалізації яких вона може *на власний розсуд вчиняти дії, приймати рішення* саме з питання, у якому в неї наявний приватний інтерес;
- такі службові повноваження мають *дискреційний характер* (тобто є такими, коли особа може на власний розсуд обирати з кількох юридично допустимих дій, рішень).

Саме сукупність зазначених факторів дає підстави стверджувати, що приватний інтерес особи може впливати на об'єктивність та неупередженість під час вчинення особою дії, прийняття рішення, а отже, в особи є конфлікт інтересів.

**За відсутності принаймні однієї із складових — службових повноважень дискреційного характеру та/або приватного інтересу — конфлікт інтересів НЕ ВИНΙΚАЄ.**

Особи, на яких поширюються вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та обмеження щодо запобігання корупції, зазначені в ч. 1 ст. 3 Закону.

На посадових осіб юридичних осіб публічного права, які не зазначені в п. 1 ч. 1 ст. 3 Закону, зокрема, на керівників та інших посадових осіб державних та комунальних підприємств, установ, організацій, не поширюються обмеження спільної роботи близьких осіб, визначені в ст. 27 Закону. Однак, на вказаних осіб **поширюються вимоги щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів**, передбачені у ст. 28 Закону.

Відповідно до ст. 1 Закону **близькі особи** — члени сім'ї суб'єкта, зазначеного у частині першій статті 3 Закону, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта.

Особа, у якої в підпорядкуванні працює близька особа, **не пізніше наступного дня** з моменту виникнення конфлікту інтересів має повідомити про це свого безпосереднього керівника або особу, уповноважену на її звільнення/ініціювання звільнення, а керівник/особа, уповноважена протягом 2-х днів після такого повідомлення — вжити заходів щодо його врегулювання. Таким чином, вимоги ст. 28 Закону буде виконано.

Крім того, Закон передбачає низку вимог (заборон, обмежень), кожна з яких застосовуються окремо та поширюється на чітко визначене саме для цієї вимоги коло суб'єктів, зазначених у відповідній статті Закону. До таких вимог, заборон належить, зокрема, **заборона займатись іншою оплачуваною діяльністю** (далі — заборона сумісництва), про що зазначено в ст. 25 Закону; ця заборона не поширюється на посадових осіб юридичних осіб публічного права.

Зайняття особою іншою (ніж основна робота) оплачуваною діяльністю в окремих випадках може спричинити виникнення у неї конфлікту інтересів. Конфлікт інтересів може виникати навіть у випадку, якщо на особу не поширюється заборона сумісництва, або особа займається дозволеним Законом видом діяльності (наприклад, викладацькою діяльністю). В таких випадках особі **слід дотримуватись вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів**.

Отже, **непоширення на посадових осіб юридичних осіб публічного права заборони сумісництва НЕ ВИКЛЮЧАЄ** поширення на них вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та необхідності їх дотримуватися.

*Додатково інформуємо, що ознайомитись з поняттям конфлікту інтересів, його складовими, обов'язками у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів, особливостями врегулювання та запобігання конфлікту інтересів, обмеженнями щодо сумісництва та іншими питаннями можна на офіційному вебсайті НАЗК в розділі «База знань».*

---